

テレワークについて

SOCIAL IMPACT SOLUTIONS株式会社グループ
ティーエスアイ株式会社
往西裕之

今回のテーマについて

- COVID19以降（と言う表現が正しいかどうか別ですが）、企業でテレワーク（就業規則などでは、在宅勤務、サテライト勤務を総合してテレワークというそうです）がとうとう導入されました。
- 私、往西が直接関わっている会社は、①コンサルティング的会社 ②工場のある製造業 の2社です。
- この2社でのこれまでの数少ない体験をご紹介しながら、それ以上のご経験をされている皆様からもご意見を頂ける機会にさせて頂ければと思います。



アジェンダ

1. 弊社グループの紹介
2. ティーエスアイのテレワーク
3. テレワークにより気づいたこと
4. コロナ後はどう変わる？



GCM17

3

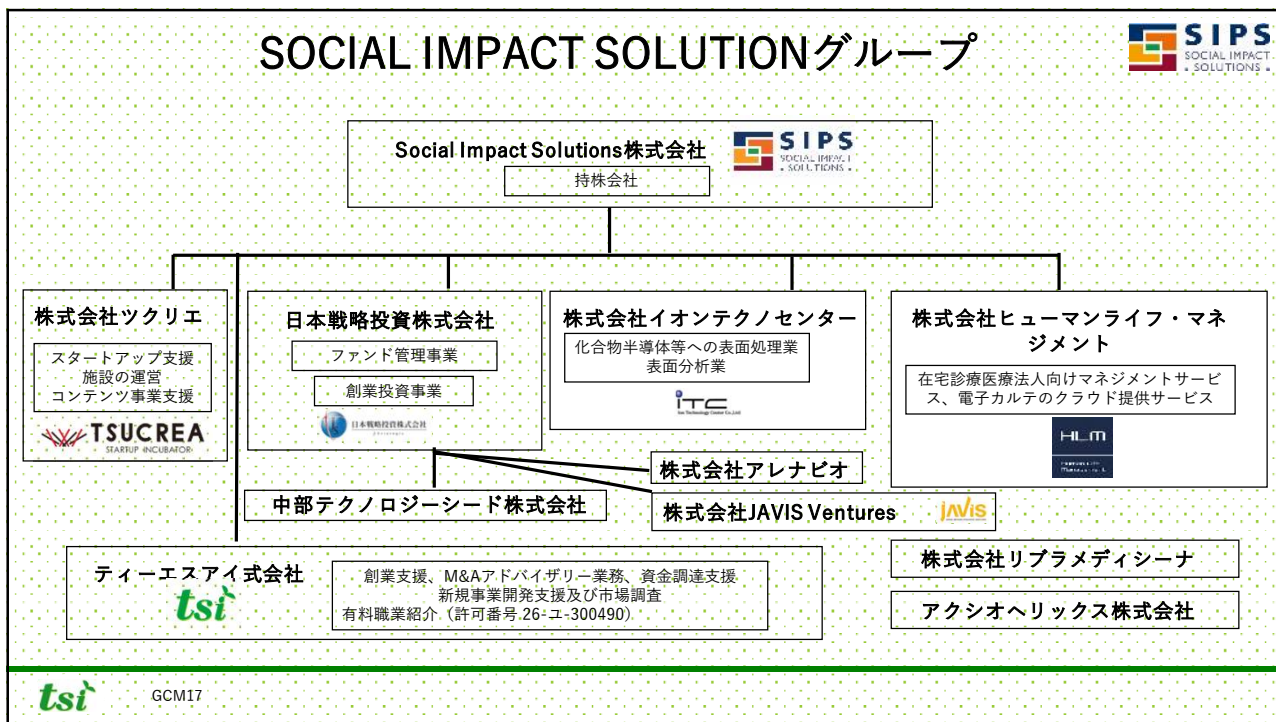


1. 弊社グループの紹介



GCM17

4



5





Social Impact Solutions株式会社

| | | | |
|---|---|--|---|
|  | <p>(株) ヒューマンライフ マネジメント 医療法人と提携した在宅医療、 介護事業向けマネジメント</p> |  | <p>日本戦略投資 (株) ベンチャー投資ファンド 運営、ベンチャー投資</p> |
|  | <p>(株) イオンテクノセンター 半導体へのイオン注入、 材料開発、表面分析</p> |  | <p>ティーエスアイ (株) ベンチャー資金調達支援、 M&Aアドバイザー、人 材紹介、市場調査</p> |
|  | <p>(株) アレナビオ チュニジアを中心とした アフリカにおける事業開発</p> |  | <p>(株) ツクリエ 全国におけるインキュ ベーション施設の運営及 び関連支援業務</p> |
|  | <p>(株) リブラメディシーナ 医薬品ライセンスの事業化、 ライセンス支援</p> |  | <p>アクシオヘリックス (株) システム受託開発、 再生エネルギーシステム開発</p> |
|  | |  | <p>(株) JAVIS Ventures ベトナムベンチャー 企業への投資事業</p> |



GCM17

6

tsi GCM17

7

Technology Seed Incubation Co., Ltd.

| | |
|---------------------------|---|
| Corporate name | Technology Seed Incubation Co., Ltd. |
| Establishment | June 2018 (Predecessor company was founded in 2002) |
| Capital | JPY 15,000,000 |
| Executive Director | Hiroyuki Ohnishi, CEO |
| Number of Employee | 5 Employees |
| Services | <ul style="list-style-type: none"> • Support for launching and commercializing new business from seed technologies • M&A arrangement • Support for fundraising of startups • Consulting service, specializing in technical analysis from marketing viewpoint • Recruitment for technology startups and SME • Operating "Growtheater" for Japanese big companies https://growtheater.work/ |
| Website | https://tsi-japan.com/ |

Startup support

Startup

Challenges for startups

- Business model
- Business partnership
- Fund raising and capital management policy
- Human resources
- Business base

Corporate support

Large-scale corporate

Challenges for corporate

- Seek out and investigate potential businesses
- Collaborate with startup
- Invest in a startup
- M&A advisory

Creating effective Business partnership

Operating Match-making platform between leading edged startups and corporations



<https://growtheater.work/>

Copyright © Social Impact Solutions Ltd. All Rights Reserved.

8

Technology Seed Incubation Co., Ltd.



Hiroyuki Ohnishi, CEO

Manager of Sendai branch and team leader of private equity investment at Japan Asia Investment Co., Ltd. (JAIC). Participated in the establishing TSI as core member and assumed CEO. Major IPO that he participated are; Nihon Eslead Corporation, Takasho Corporation, JSS, Shoei and etc., Made decision to take over Ion Engineering Research Institute Corporation, established by NEDO, Japan government organization, and succeeded in its corporate restructuring and commercialization of the business. Currently, Chairman and director of Ion Technology Center Co., Ltd., corporate auditor at AXIOHELIX Co. Ltd.



Takayuki Kumagai, Director

Ph.D. in Engineering at Osaka University. Expertise in Optical and solid-state physics. Engaged in research as Research Fellowship for Young Scientists (DC1) of Japan Society for the Promotion of Science, and his research was awarded several times in domestic and overseas academic conferences. Experiences in participating incorporation of venture business when he was still at University, and himself highly awarded at several venture contests. Currently, in charge of venture capital investment and consulting as an incubation producer, and manager of Tokyo Office as well.



Kenta Higuchi, Incubation Producer

Graduated from Kwansei Gakuin Univ. After working as R&D in Lubricant Manufacture, started to work as coordinator to support connect universities and industries in universities and public research facilities focusing on bio and medical fields. In the field, he also research technology seeds and supporting fund-raising. Currently in TSI, he is in charge of supporting business development of startups in the bio and agriculture fields.



Kozue Kawao, Incubation Producer

MBA at Graduate school of Univ. of Hyogo and also registered smaller enterprise consultant. After real estate industry, she worked as business consultant to support small and midsize companies about building business plan, fund-raising, and human affairs. Currently in TSI, she is in charge of investment and business development of startups.



Yasuo Mitani, Director of M&A advisor

President of YMA Co., Ltd. Bachelor in Law, Osaka University. Retail banker of Industrial Bank of Japan. Manager of M&A department of Japanese Investment bank. Managing Director of Japan M&A Center. Part-time faculty member of the Graduate School of Business, Doshisha.

Copyright © Social Impact Solutions Ltd. All Rights Reserved.



9

2. ティーエスアイのテレワーク



- 各自が自由に仕事をするスタイル、自社で必要なものは人材と倉庫くらい
- 一応就業時間は9:00~17:30だし、残業手当もある
- 仕事は個人の裁量に任せる。テレワークで働かない時間があるのは当然という前提で見ている。
- 内部のミーティングはプロジェクトごとに対応。少人数のためコミュニケーションは個別チームで。
- 各自が自宅に通信環境を（運良く）もっているため、活用→ない人への対応
- セキュリティーに悩みあり→クラウドDBを使うが、情報流出リスクに不安。大企業のような高い値段はかけられない



GCM17

10



3. テレワークにより気づいたこと（順不同）①

- 通勤時間がなくなった→何に使うか？仕事、趣味、睡眠、家事、育児、、、
- 家庭の人間関係の変化→夫婦仲、子供との関係
- テレワークができない人もいる
- 意外に忙しい
- 人との面談回数が増える、時間が短縮される
- 人数の多い会議では顔を出さない人がいると困る
- 会議では全員が1人ずつだとよいが、あるところで1カ所に数名（5名以上くらい）いるところがあると話をしづらい
- 意思疎通が難しい
- 勤怠管理
- サボっていると疑われないようにする工夫



GCM17

11



3. テレワークにより気づいたこと（順不同）②

- 運動不足
- 郵送処理に困る
- 管理職は打合せが主で待ち時間に困る（大企業の間管理職）
- 社員に日報を書かせる（大企業にありがち）
- データ通信量が一気に増えて会社のサーバーがアップアップ
- 自宅のトイレトペーパーの減りが早い
- ゴミを出し忘れてもめる
- 会社の会議室の植物が枯れた
- 社内のコミュニケーションがよくなった
- 押印、会社の銀行口座関係が不便



GCM17

12

3. テレワークにより気づいたこと（順不同）③



- 営業メールがやたらと増えた（人のこと言えないけど）
- 特に顧客獲得のための営業代行会社の営業が多い（しかも女性名で来る！）



GCM17

13

4. コロナ後の世界はどう変わる？①



- 学校は？
 - 夏休みが異常に短くなる
 - 在宅のオンライン授業、好きな時間に勉強、自己管理のできる子とできない子の激しい差
 - 全員タブレット、ランドセル不要
 - 文房具業界、教科書や参考書の出版業界、教員の養成講座が変わる
- 買い物
 - 食品スーパーでレジに並ぶというスタイルがなくなる
 - 端末からの買い物
 - 配達的重要性、タクシー会社の参入（嘉手納町の例）
 - 高齢者の一人暮らしが便利に



GCM17

14



4. コロナ後の世界はどう変わる？②

- スポーツ観戦
 - 無観客試合
 - スポーツイベントビジネス
- 住宅立地
 - 在宅勤務、通勤地獄は？
 - 駅近立地が好条件とは限らない
 - 田舎暮らし
- 会社のオフィス
 - 在宅勤務、東京に大きなオフィスは不要？
 - 不動産業界は？



GCM17

15



4. コロナ後の世界はどう変わる？③

- 製造業に勤務する人は？
 - 京都のHILLTOP社、24時間無人加工の夢工場「量産しない」「ルーティン作業しない」と言う会社
 - 一日のルーチンの変化
 - それができない製造業は？
- 働き方は？
 - 仕事の管理、評価
 - 結果がすべて
 - 副業OKと本業軽視のジレンマ、本業軽視を前提とした組み方



GCM17

16